

Міністерство енергетики та захисту довкілля України
Державне підприємство «Волиньвугілля»

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
державного підприємства
«Волиньвугілля»
(в редакції 2014 року)

(ухвалено Волинська територіальна організація профспілки
працівників вугільної промисловості України)

« 10 » листопада 2020 року

(ухвалено місцева організація Незалежної профспілки
гірників України)

« 10 » листопада 2020 року

м. Нововолинськ
2020 р.

1. Розділ 8 «Робочий час, час відпочинку» доповнити пунктом 8.12. такого змісту:

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) Підприємства без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

Дистанційна (надомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням Підприємства та його відокремлених структурних підрозділах.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати нормативну тривалість робочого часу.

Виконання дистанційної (надомної) роботи не тягне за собою будь-яких обмежень обсягу трудових прав працівника.

При цьому, якщо працівник і роботодавець письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором.

2. Пункт 9.7. розділу 9 « У сфері нормування та оплати праці » викласти в такій редакції:

За вимушені простої, що виникли не з вини працівника (на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, через відсутність обсягів робіт, постачання матеріальними ресурсами тощо), нарахована заробітна плата для робітників не може бути нижче встановленої тарифної ставки з віднесенням витрат на основну діяльність Підприємства.

За час простою, у випадку виникнення виробничої ситуації, небезпечної для життя або здоров'я працівника, або оточуючих його людей та навколишнього середовища, не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Протягом простою працівник може бути переведений для виконання робіт не за його спеціальністю та кваліфікацією (якщо це не суперечить законодавству та правилам техніки безпеки).

У цьому випадку, при виконанні встановлених норм, його праця повинна бути оплачена з розрахунку середньої заробітної плати, але не нижче тарифної ставки (окладу) за місцем його основної роботи.

3. Додаток № 11 «Правила внутрішнього трудового розпорядку ДП «Волиньвугілля» розділі V «Робочий час і його використання» доповнити пунктом 5.2. такого змісту:

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) Підприємства без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати нормативну тривалість робочого часу.

Т.в.о. генерального директора

ДП «Волиньвугілля»

В.П. Юрків

2020 р.



Голова Волинської територіальної організації профспілки працівників вугільної промисловості

Р. В. Юзефович

2020 р.



Голова місцевої організації Незалежної профспілки гірників України

С.В. Макаров

2020 р.



ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 4

засідання Волинського теркому профспілки
працівників вугільної промисловості

від 10.04.2020 року

П о р я д о к д е н н и й

1. Прийняття змін та доповнень до Колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 року.

Присутні: Юзефович Р.В., Юрків В.П., Біляк Т.М., Волянюк С.Я., Романченко Т.С., Гнатюк Г.П.

Слухали: Інформацію т.в.о. генерального директора ДП «Волиньвугілля» Юрківа В.П.

Згідно Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 30 березня 2020 року № 540-IX, внесені зміни до Кодексу законів про працю України, а саме стаття 21, 24, 60, 113.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру може встановлюватися умова про дистанційну (надомну) роботу. При цьому, якщо працівник і роботодавець письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором.

За вимушені простої, що виникли не з вини працівника (на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, через відсутність обсягів робіт, постачання матеріальними ресурсами тощо), нарахована заробітна плата для робітників не може бути нижче встановленої тарифної ставки з віднесенням витрат на основну діяльність шахти.

На підставі цих змін у Кодексі законів про працю України треба внести доповнення до колективного договору ДП «Волиньвугілля», а саме розділ 8 «Робочий час, час відпочинку» доповнити пунктом 8.12., пункт 9.7. розділу 9 « У сфері нормування та оплати праці » доповнити словами «на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України», Додаток № 11 «Правила внутрішнього трудового розпорядку ДП «Волиньвугілля» розділі V «Робочий час і його використання» доповнити пунктом 5.2.

Постановили:

1. Зміни та доповнення до колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 р. – **затвердити**.

2. Зобов'язати керівництво ДП «Волиньвугілля» організувати розмноження та розповсюдження тексту доповнень та змін до колективного договору в відокремлених структурних підрозділах у тижневий термін.

Голосували – одноголосно.

**Голова Волинської територіальної
організації профспілки працівників
вугільної промисловості**



Р. В. Юзефович

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 4

засідання місцевої організації Незалежної профспілки гірників України
від 10.04.2020 року

П о р я д о к д е н н и й

1. Прийняття змін та доповнень до Колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 року.

Присутні: Макаров С.В., Юрків В.П., Гура В.В., Царук В.П., Хмельницький В.Ю.

Слухали: Інформацію т.в.о. генерального директора ДП «Волиньвугілля» Юрківа В.П.

Згідно Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 30 березня 2020 року № 540-ІХ, внесені зміни до Кодексу законів про працю України, а саме стаття 21, 24, 60, 113.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру може встановлюватися умова про дистанційну (надомну) роботу. При цьому, якщо працівник і роботодавець письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором.

За вимушені простої, що виникли не з вини працівника (на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, через відсутність обсягів робіт, постачання матеріальними ресурсами тощо), нарахована заробітна плата для робітників не може бути нижче встановленої тарифної ставки з віднесенням витрат на основну діяльність шахти.

На підставі цих змін у Кодексі законів про працю України треба внести доповнення до колективного договору ДП «Волиньвугілля», а саме розділ 8 «Робочий час, час відпочинку» доповнити пунктом 8.12., пункт 9.7. розділу 9 « У сфері нормування та оплати праці » доповнити словами «на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України». Додаток № 11 «Правила внутрішнього трудового розпорядку ДП «Волиньвугілля» розділі V «Робочий час і його використання» доповнити пунктом 5.2.

П о с т а н о в и л и:

1. Зміни та доповнення до колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 р. – **затвердити.**

2. Зобов'язати керівництво ДП «Волиньвугілля» організувати розмноження та розповсюдження тексту доповнень та змін до колективного договору в відокремлених структурних підрозділах у тижневий термін.

Голосували – одноголосно.

Голова місцевої організації
Незалежної профспілки гірників України



С.В. Макаров

**Пронумеровано
та прошито
4 (чотири) листа
Голова Теркому
Юзефович Р.В.
Голова НПГ
Макаров С.В.**

