

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

трудовим колективом комунального
некомерційного підприємства
«Нововолинська центральна
міська лікарня»,
протокол зборів трудового колективу
№ 4 від 05 липня 2021 року

УГОДА

**про внесення змін до колективного договору між
управлінням та профспілковим комітетом
комунального некомерційного підприємства
«Нововолинська центральна міська лікарня»,
схваленого звітно-виборчою конференцією первинної
профспілкової організації (трудового колективу)
комунального некомерційного підприємства
«Нововолинська центральна міська лікарня»,
протокол № 4 від 05 липня 2021 року**

**м. Нововолинськ
2021**

Управління Комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня» (від імені роботодавця), в особі директора Шипелика Олега Володимировича, з однієї сторони, та

Первинна профспілкова організація Нововолинської центральної міської лікарні (від імені трудового колективу), в особі голови Новосада Михайла Михайловича, з другої сторони,

керуючись ст. 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», відповідно до пунктів 1.10 – 1.11 колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», протокол № 4 від 05 липня 2021 року, уклали дану Угоду про таке:

1. За взаємною згодою Сторони домовилися внести зміни в розділ V пункт 5.4 колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня» та викласти його в оновленій редакції:

«5.4. Заробітна плата повинна виплачуватися не рідше двох разів на місяць: 5-го та 20-го числа кожного місяця за умови повного і своєчасного фінансування.»

2. Всі інші умови колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», залишаються незмінними.

3. Дана Угода, набирає чинності з моменту підписання та затвердження трудовим колективом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня» і є невід'ємними додатками до колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», протокол № 4 від 05 липня 2021 року.

Директор КНП «НЦМЛ»



О.В. Шипелик



М.М. Новосад

ВИТЯГ
з протоколу № 4

зборів трудового колективу комунального некомерційного підприємства
«Нововолинська центральна міська лікарня»

від 05 липня 2021 р

Присутні: 410 із 614 штатних працівників,
в т.ч. голова первинної профспілкової
організації комунального некомерційного
підприємства «Нововолинська центральна
міська лікарня» Новосад М.М.

Голова зборів: Новосад М.М., голова первинної профспілкової організації комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», завідувач «жіночою консультацією».

Секретар: Редько А.Р. юрисконсульт апарату управління.

СЛУХАЛИ:

«Про внесення змін до колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) КНП «НЦМЛ».

ВИСТУПИЛИ:

Данилюк Л.І. головний бухгалтер комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня» ознайомила усіх присутніх з нормами ст. 115 Кодексу про працю України, де зазначено, що заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата та запропонувала внести зміни до колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) КНП «НЦМЛ», зокрема в розділ V. Нормування та оплата праці, пункт 5.4. *(надала для ознайомлення, обговорення й затвердження проекти угоди про внесення змін до колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом КНП «НЦМЛ», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», разом з викладеним в оновленій редакції розділом V. Нормування та оплата праці колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня»*

схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) КНП «НЦМЛ»)

Головуючий, після обговорення, запропонував проекти угоди про внесення змін до колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», разом з розділом V колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня» схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) КНП «НЦМЛ». (нова редакція) поставити на голосування для затвердження.

Результати голосування:

«За» -- 350 «Проти» -- 0. «УТРИМАЛИСЬ» -- 60

УХВАЛИЛИ:

Затвердити зміни до колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня», виклавши розділ V колективного договору між управлінням та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Нововолинська центральна міська лікарня» схваленого звітно-виборчою конференцією первинної профспілкової організації (трудового колективу) КНП «НЦМЛ» у новій редакції.

Голова зборів трудового колективу

Секретар



М.М. Новосад

А.Р. Редько