

Міністерство енергетики України
Державне підприємство «Волиньвугілля»

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
державного підприємства
«Волиньвугілля»
(в редакції 2014 року)**

(ухвалено Головою первинної профспілкової організації)

« 5 » серпня 2022 року

Нововолинськ
2022

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до «Колективного договору державного
підприємства «Волиньвугілля»
(в редакції 2014 року)

1. Розділ 12 «У сфері соціальних гарантій» пункт 12.30 викласти в такій редакції:

Виділяти матеріальну допомогу учасникам бойових дій на території інших держав, працівникам призваним на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятим на військову службу за контрактом за рахунок власних коштів підприємства.

2. Розділ 9 «У сфері нормування та оплати праці» пункт 9.3.4 частина друга викласти в такій редакції:

Для працівників підприємства з особливим характером роботи (ненормований робочий день, робота в у вихідні дні та святкові дні, нічний та вечірній) встановити надбавку до посадового окладу за інтенсивність праці та особливий характер роботи в розмірі до 50% посадового окладу за відпрацьований час.

3. Додаток 7 до колективного договору ДП «Волиньвугілля» «Положення про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівникам ДП «Волиньвугілля» доповнити частиною першою «Загальні положення», таблицю додатку № 7, частину другу - «Надбавки» пункт 2.3 викласти в такій редакції «За інтенсивність праці та особливий характер роботи - до 50% посадового окладу», пункт 2.4 викласти в такій редакції «За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання – до 50% посадового окладу та встановленої тарифної ставки».

В.о.генерального директора
ДП «Волиньвугілля»


Микола ШИКЕР


Голова первинної
профспілкової організації


Георгій ГНАТЮК


ПОЛОЖЕННЯ про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівникам ДП «Волиньвугілля»

1. Загальні положення

1.1. Дане положення опрацьоване згідно додатку 24 до «Умов оплати праці» (додаток до розділу 9 Галузевої Угоди між Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, іншими державними органами, власниками (об'єднаннями власників), що діють у вугільній галузі, і всеукраїнськими профспілками вугільної промисловості з доповненнями та змінами).

1.2. Положення про встановлення доплат і надбавок вводиться з метою посилення матеріальної зацікавленості працівників та відзначення їх за покращення кінцевих результатів роботи, а також за виконання разом із своєю основною роботою додаткової роботи тимчасово відсутнього працівника, конкретно обумовлених обов'язків іншого працівника, за виконання роботи у важких і шкідливих умовах праці, за виконання особливо важливої роботи, непривабливість праці, ненормований робочий день та інше.

1.3. Доплати та надбавки встановлюються за результатами роботи за місяць. Нараховуються доплати та надбавки щомісячно на підставі документів статистичної і бухгалтерської звітності, оперативного обліку і лабораторного контролю.

1.4. Перелік працівників, яким встановлюються доплати та надбавки, конкретні показники та розміри визначаються керівником та встановлюються наказом по підприємству.

1.5. Надбавки керівникам, фахівцям і службовцям встановлюються, виходячи з рівня їх підготовки, професійного досвіду та рівня керівництва.

<i>Найменування доплат і надбавок</i>	<i>Граничні розміри доплат і надбавок</i>
1. ДОПЛАТИ:	
<p>1.1 За суміщення професій (посад) - постійне виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором (кваліфікаційною картою, посадовою інструкцією), додаткової, конкретно обумовленої роботи відсутнього працівника, передбаченого в плані.</p>	<p>Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників.</p>
<p>1.2 За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт - постійне виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткового, конкретно обґрунтованого обсягу робіт по одній і тій же професії (посаді), коли загальна чисельність по відповідній професії (посаді) зменшується в порівнянні з плановою, передбаченої на роботі.</p>	<p>Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної (планової) чисельності працівників.</p>
<p>1.3 За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника - тимчасове виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, конкретно обумовлених обов'язків іншого працівника, тимчасово відсутнього (але не менше п'яти робочих днів) в зв'язку з хворобою і з інших причин, коли згідно з діючим законодавством за ним зберігається робоче місце (посада).</p> <p>(Встановлення доплат за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника не поширюються на керівників підприємств, установ і організацій, їхніх заступників і помічників, головних спеціалістів, керівників структурних підрозділів, відділів, цехів, служб і їхніх заступників).</p>	<p>До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.</p> <p>До 25% тарифної ставки за фактично відпрацьованим часом з місяця календарного фонду робочого часу.</p> <p>До 12% встановленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час.</p> <p>Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді:</p> <ul style="list-style-type: none"> До 10 чел. – 7% тарифної ставки(окладу); від 11 до 25 чел. – 10% тарифної ставки(окладу); від 26 до 50 чел. – 15% тарифної ставки(окладу); понад 50 чел. – 20% тарифної ставки(окладу). <p>Для кожного бригади, якщо чисельність членів перевищує 5 чел., встановлюється доплата в розмірі до 50% відповідно до оплати бригадари.</p>

<p>1.4 За роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах праці. Перелік робіт, на яких проводиться доплата за шкідливі і важкі, особливо шкідливі і особливо важкі умови праці, визначається за результатами атестації робочих місць.</p>	<p>За роботу у важких і шкідливих умовах праці від 4 до 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці від 16 до 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу). Конкретні розміри доплат за роботу в шкідливих і важких умовах праці визначається на основі атестації робочих місць або спеціальних інструментальних вимірів рівнів факторів виробничого середовища за шкалою, передбаченою Типовим положенням про оцінку умов праці на робочих місцях і Порядку застосування галузевих переліків, затверджених постановою Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 3 жовтня 1986 року № 387/22-78.</p>
<p>1.5 За роботу у нічний час.</p>	<p>35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу), посадового окладу за кожну годину роботи в цей час.</p>
<p>1.6 За роботу у вечірній час з 18 до 22 годин</p>	<p>20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу), посадового окладу за кожну годину роботи в цей час.</p>
<p>1.7 За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів.</p>	<p>До 25% тарифної ставки за фактично відпрацьований час в межах календарного фонду робочого часу.</p>
<p>1.8 За непривабливість праці (перелік додається).</p>	<p>До 12% встановленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час.</p>
<p>1.9 За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи).</p>	<p>Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді: До 10 чол. – 7% тарифної ставки(окладу); від 11 до 25 чол. – 10 % тарифної ставки(окладу); від 26 до 50 чол. – 15 % тарифної ставки(окладу); понад 50 чол. – 20 % тарифної ставки(окладу). Ланковим бригад, якщо чисельність ланки перевищує 5 чол., встановлюється доплата в розмірі до 50% відповідно до оплати бригадиру.</p>

<p>1.10 Доплата за нормативний час переміщення в шахті до початку зміни від ствола до робочого місця і назад після закінчення зміни проводиться з розрахунку 3,234 мінімальних годинних тарифних ставок (тарифна ставка гірника I розряду на підземних роботах).</p>	<p>Водій (машиністом) 2 класу – 10% 1 класу – 25% встановленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час водієм (машиністом)</p>
<p>1.11 Доплата робітникам, зайнятим обслуговуванням і ремонтом стволів при виділенні води більше 10 куб.м на годину.</p>	<p>Сума доплати – 10 % присвоєної тарифної ставки робітника за фактично відпрацьований час в цих умовах.</p>
<p>1.12 Встановити доплату за наставництво в розмірах відповідно до чинного законодавства керівнику виробничого навчання та виробничої практики</p>	<p>5 % суми основної заробітної плати за основним місцем роботи за наявності 1-2 учнів, слухачів; 10 % - 3-4 учнів або слухачів; 20 % - 5-7 учнів, слухачів; 30 % - 8-10 учнів, слухачів.</p>
<p>2. НАДБАВКИ:</p>	
<p>2.1 За високу професійну майстерність (порядок встановлення і виплати надбавок додається).</p>	<p>Диференційовані надбавки до тарифних ставок: для робітників III розряду – 12 відсотків; для робітників IV розряду – 16 відсотків; для робітників V розряду – 20 відсотків; для робітників VI розряду – 24 відсотка.</p>
<p>2.2 За високі досягнення в праці (положення про встановлення надбавок до посадових окладів за високі досягнення в праці додається до колективного договору по ДП “Волиньвугілля”, додаток № 5).</p>	<p>До 50 відсотків посадового окладу.</p>
<p>2.3 За інтенсивність праці та особливий характер роботи.</p>	<p>До 50 відсотків посадового окладу</p>
<p>2.4 За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання.</p>	<p>До 50 відсотків посадового окладу та встановленої тарифної ставки.</p>

2.5 За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, машиністам кранів автомобільних, машиністам локомотивів та моторвагонного рухомого складу.

Водіям (машиністам) 2 класу – 10%, 1 класу – 25% встановленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час водієм (машиністом)

В.о.генерального директора
ДП "Волиньвугілля"



Микола ШИКЕР

Голова первинної профспілкової організації



Георгій ГНАТЮК

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 8

засідання профспілкового комітету
ДП «Волиньвугілля»

від 5 серпня 2022 року

П о р я д о к д е н н и й

Прийняття змін та доповнень до Колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 року.

Присутні: Георгій ГНАТЮК, Микола ШИКЕР та члени профспілки.

Слухали: Інформацію в.о. генерального директора ДП «Волиньвугілля» Миколи ШИКЕРА.

В зв'язку з введенням воєнного стану, збільшенням чисельності працівників призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом, важким станом на підприємстві та значним недокомплектом чисельності працівників для налагодження стабільної роботи підприємства необхідно внести зміни та доповнення у пункт 12.30 розділу 12 «У сфері соціальних гарантій», у пункт 9.3.4 Розділу 9 «У сфері нормування та оплати праці» Колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 року та змінити Додаток № 7 (Положення про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівникам ДП «Волиньвугілля»).

Постановили:

Зміни та доповнення до колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 р. – затвердити.

Голосували – одноголосно.

Голова первинної
профспілкової організації

Георгій ГНАТЮК

**Пронумеровано
та прошито
8 (вісім) листів
Голова
профспілкового
комітету
Георгій Гнатюк**

Георгій ГНАТЮК