

Міністерство енергетики України  
Державне підприємство «Волиньвугілля»

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**  
**до Колективного договору**  
**державного підприємства**  
**«Волиньвугілля»**  
**(в редакції 2014 року)**

(ухвалено Голова Волинського територіального комітету профспілки  
працівників вугільної промисловості)

«22» серпня 2023 року

Нововолинськ  
2023

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**  
**до «Колективного договору державного**  
**підприємства «Волиньвугілля»**  
**(в редакції 2014 року)**

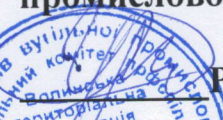

1. В Додатку 3 до колективного договору ДП «Волиньвугілля» «Положення з організації праці працівників ДП «Волиньвугілля» розділ 1 «Загальні положення» останню частину викласти в такій редакції:

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний час, за роботу у надурочний час та у свій вихідний день, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат. Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується одночасно з виплатою заробітної плати.

Генеральний директор  
ДП «Волиньвугілля»

  
  
**Микола ШИКЕР**

Голова Волинського територіального комітету профспілки працівників вугільної промисловості

  
  
**Роман ЮЗЕФОВИЧ**

## ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ № 28

засідання Волинського територіального комітету профспілки  
працівників вугільної промисловості  
ДП «Волиньвугілля»

від 22 серпня 2023 року

### П о р я д о к д е н н и й

Прийняття змін та доповнень до Колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 року.

Присутні: Роман ЮЗЕФОВИЧ, Микола ШИКЕР, директори відокремлених підрозділів та члени теркому Профспілки.

Слухали: Інформацію генерального директора ДП «Волиньвугілля» Миколи ШИКЕРА.

Згідно частини першої статті 3 Закону України «Про оплату праці» розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну(годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати. Враховуючи, що робота працівника у свій вихідний день проходить понад встановлену законодавством норму тривалості робочого часу в обліковому періоді, то час відпрацьований понаднормово у свої вихідні дні вважається надурочною роботою і згідно Методичних рекомендацій щодо застосування підсумованого обліку робочого часу затверджених наказом Міністерством праці соціальної політики від 19.04.2006 № 138 за обліковий період визначається як різниця між фактичною кількістю відпрацьованих робочих годин в обліковому календарному періоді та кількістю робочих годин за нормою за цей же обліковий період.

Постановили:

Зміни та доповнення до колективного договору ДП «Волиньвугілля» в редакції 2014 р. – затвердити.

Голосували – одноголосно.

Голова Волинського територіального  
комітету профспілки працівників  
вугільної промисловості



Роман ЮЗЕФОВИЧ

Засідання Волинського територіального комітету профспілки працівників вугільної промисловості ДП «Волинвугілля»

№ 28/2023 року

Почесний член

Повіряється згідно з доповіддю до Колективного договору ДП «Волинвугілля» за період 2014-2023 року.  
Протокол Роман ЮЗЕФОВИЧ, директор відокремленого підприємства за адресою Тернопільська область, м. Тернопіль, вул. Митрополита Івана Огієвича, 10.

Секретар: Інформаційно-технологічний директор ДП «Волинвугілля» Роман ЦИРКА

Згідно з постановою Верховного Суду України «Про опіку прав» розмір зарплати працівників за період виконання трудових функцій повинен бути не менше розміру мінімальної зарплатної плати. Проте, розмір зарплати працівників за період виконання трудових функцій за період з 01.01.2023 року по 31.12.2023 року становить менше розміру мінімальної зарплатної плати. Згідно з постановою Верховного Суду України «Про опіку прав» розмір зарплати працівників за період виконання трудових функцій повинен бути не менше розміру мінімальної зарплатної плати. Проте, розмір зарплати працівників за період виконання трудових функцій за період з 01.01.2023 року по 31.12.2023 року становить менше розміру мінімальної зарплатної плати.

*(Handwritten signature)*

**Пронумеровано  
та прошито  
3 (три) листи  
Голова Волинського  
територіального  
комітету профспілки  
працівників  
вугільної промисловості  
Роман ЮЗЕФОВИЧ**

