



МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

Доповнення та зміни до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією
Відокремленого підрозділу
«Волиньвантажтранс»
Державного підприємства «Волиньвугілля»
та профспілковим комітетом
в редакції 2014 року**

м.Нововолинськ

2024

1

**Доповнення та зміни
до Колективного договору
між адміністрацією
ВП «Волиньвантажтранс» ДП «Волиньвугілля»
та профспілковим комітетом
в редакції 2014 року**

1. В Додатку №5 до Колективного договору по ВП «Волиньвантажтранс» ДП «Волиньвугілля» «Положення з організації оплати праці працівників ВП «Волиньвантажтранс» розділ 1 «Загальні положення» останню частину викласти в наступній редакції:

Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в шкідливих і важких умовах праці, за роботу в нічний час, за роботу в надурочний час та у свій вихідний день, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат. Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати, яка виплачується одночасно з виплатою заробітної плати. Годинні тарифні ставки встановлюються шляхом ділення розміру мінімальної заробітної плати на місячну норму робочого часу.

2. Розділ 8 «У сфері нормування та оплати праці» пункт 8.3.4. доповнити частиною третьою в наступній редакції:

Для працівників підприємства з особливим характером роботи (ненормований робочий день, робота у нічний та вечірній час, важкість та напруженість праці, складність у виконанні виробничих завдань) встановити надбавку до посадового окладу (тарифної ставки) за інтенсивність праці та особливий характер роботи в розмірі до 50% посадового окладу (тарифної ставки) за відпрацьований час. При перевитраті скоригованого фонду оплати праці з початку року надбавка не нараховується.

3. Додаток №7 до Колективного договору по ВП «Волиньвантажтранс» «Положення про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівникам ВП «Волиньвантажтранс» доповнити частину другу – «Надбавки» пункт 2.3 «За інтенсивність праці і особливий характер роботи – до 50% посадового окладу (тарифної ставки)», пункт 2.4 «За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання – до 50% посадового окладу (тарифної ставки)».

4. В зв'язку з змінами законодавства в сфері оплати праці, з метою забезпечення диференціації зарплати працівників, ефективності управління, враховуючи складність, відповідальність, рівень кваліфікації, стаж роботи, результати праці Додаток №7 до Колективного договору по ВП «Волиньвантажтранс» «Положення про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівникам ВП «Волиньвантажтранс»» викласти в наступній редакції (Додаток №7).

**Директор
ВП "Волиньвантажтранс"**



Олександр КОНДРАТЮК

**Голова профспілки
ВП "Волиньвантажтранс"**



Тетяна РОМАНЧЕНКО

ПОЛОЖЕННЯ
про встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів),
посадових окладів працівникам ВП "Волиньвантажтранс"

Керівникам відокремлених підрозділів в порядку, визначеному чинним законодавством, надається право за погодженням з комітетом профспілки підрозділів, встановлювати для працівників наступні доплати і надбавки:

<i>Найменування доплат і надбавок</i>	<i>Граничні розміри доплат і надбавок</i>
1. ДОПЛАТИ:	
1.1 За суміщення професій (посад) - постійне виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором (кваліфікаційною картою, посадовою інструкцією), додаткової, конкретно обумовленої роботи відсутнього працівника, передбаченого в плані.	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників.
1.2 За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт - постійне виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткового, конкретно обґрунтованого обсягу робіт по одній і тій же професії (посаді), коли загальна чисельність по відповідній професії (посаді) зменшується в порівнянні з плановою, передбаченою на роботі.	Доплати одному працівнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватися за умови нормативної (планової) чисельності працівників.
1.3 За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника - тимчасове виконання працівником разом зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, конкретно обумовлених обов'язків іншого працівника, тимчасово відсутнього (але не менше п'яти робочих днів) в зв'язку з хворобою і з інших причин, коли згідно з діючим законодавством за ним зберігається робоче місце (посада).	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.

<p>(Встановлення доплат за суміщення професій (посад), розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника не поширюються на керівників підприємств, установ і організацій, їхніх заступників і помічників, головних спеціалістів,* керівників структурних підрозділів, відділів, цехів, служб і їхніх заступників).</p>	
<p>1.4 За роботу у важких і шкідливих, особливо важких і особливо шкідливих умовах праці.</p> <p>Перелік робіт, на яких проводиться доплата за шкідливі і важкі, особливо шкідливі і особливо важкі умови праці, визначається за результатами атестації робочих місць.</p>	<p>За роботу у важких і шкідливих умовах праці від 4 до 12 відсотків, за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці від 16 до 24 відсотків тарифної ставки (посадового окладу).</p> <p>Конкретні розміри доплат за роботу в шкідливих і важких умовах праці визначається на основі атестації робочих місць або спеціальних інструментальних вимірів рівнів факторів виробничого середовища за шкалою, передбаченою Типовим положенням про оцінку умов праці на робочих місцях і Порядку застосування галузевих переліків, затверджених постановою Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 3 жовтня 1986 року № 387/22-78.</p>
<p>1.5. За роботу у нічний час.</p>	<p>35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу), посадового окладу за кожну годину роботи в цей час.</p>
<p>1.6. За роботу у вечірній час з 18 до 22 годин</p>	<p>20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу), посадового окладу за кожну годину роботи в цей час.</p>
<p>1.7. За ненормований робочий день водіям легкових автомобілів.</p>	<p>25% тарифної ставки.</p>
<p>1.8. За непривабливість праці (перелік додається).</p>	<p>До 12% встановленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час.</p>
<p>1.9. За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи).</p>	<p>Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді:</p> <ul style="list-style-type: none"> - до 10 чол. – 7% тарифної ставки(окладу); - від 11 до 25 чол. – 10 % тарифної ставки(окладу); - від 26 до 50 чол. – 15 % тарифної ставки(окладу); - понад 50 чол. – 20 % тарифної ставки(окладу). <p>Ланковим бригад, якщо чисельність ланки перевищує 5 чол.,</p>

	встановлюється доплата в розмірі до 50% відповідно до оплати бригадиру.
2. НАДБАВКИ:	
2.1 За високу професійну майстерність (порядок встановлення і виплати надбавок додається).	Диференційовані надбавки до тарифних ставок: для робітників III розряду – 12 відсотків; для робітників IV розряду – 16 відсотків; для робітників V розряду – 20 відсотків; для робітників VI розряду – 24 відсотка.
2.2 За високі досягнення в праці. (положення про встановлення надбавок до посадових окладів за високі досягнення в праці додається до колективного договору по ВП "Волиньвантажтранс", Додаток № 8, 8.1).	До 50 відсотків посадового окладу.
2.3. За інтенсивність праці і особливий характер роботи.	До 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).
2.4. За виконання особливо важливої роботи на термін її виконання.	До 50 відсотків посадового окладу (тарифної ставки).
2.5. За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів, машиністам кранів автомобільних, машиністам локомотивів та моторвагонного рухомого складу.	Водіям (машиністам) 2 класу – 10%, 1 класу – 25% встановленої тарифної ставки (окладу) за відпрацьований час водієм (машиністом)

Директор
ВП "Волиньвантажтранс"



Олександр КОНДРАТЮК

Голова профспілки
ВП "Волиньвантажтранс"



Тетяна РОМАНЧЕНКО

ВИТЯГ

з протоколу № 5 від 27 травня 2024р. засідання профкому
ВП «Волиньвантажтранс»
ДП «Волиньвугілля»

Головуючий: Романченко Т.С.

Присутні члени профкому: Косолапов К.В., Сідорова Т.М., Богдан О.А.

Від адміністрації: Кондратюк О.М. – директор;

Кривцова Т.В. – головний бухгалтер;

Богдан С.В. – ст. інспектор з кадрів і спецроботи;

Кузь О.М. – провідний економіст з планування, організації
і нормування

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

Доповнення та зміни до колективного договору між адміністрацією
ВП «Волиньвантажтранс» та профспілковим комітетом.

Слухали: Інформацію директора ВП «Волиньвантажтранс» Олександра
КОНДРАТЮКА

У зв'язку з важким станом на підприємстві та значним недокомплектом
чисельності працівників для налагодження стабільної роботи підприємства
необхідно внести доповнення та зміни у Розділ 1 «Загальні положення» Додатку
№5 «Положення з організації оплати праці працівників ВП
«Волиньвантажтранс», у пункт 8.3.4. Розділу 8 «У сфері нормування та оплати
праці», у пункт 2.3 та 2.4 Додатку №7 «Положення про встановлення доплат і
надбавок до тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівникам ВП
«Волиньвантажтранс» та змінити Додаток №7 «Положення про встановлення
доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів), посадових окладів працівникам
ВП «Волиньвантажтранс»».

Виступали: Корнись М.О., Тарасова Л.В., Богдан С.В., Романченко Т.С.

УХВАЛИЛИ:

Доповнення та зміни до Колективного договору ВП «Волиньвантажтранс» ДП
«Волиньвугілля» в редакції 2014р. – затвердити.

ГОЛОСУВАЛИ – одноголосно.

Голова профспілки
ВП «Волиньвантажтранс»



Т.С. Романченко

2 протоколу № 2 від 24 лютого 2024 р. звітний профкому
ДП «Болнавантжтранс»
ДП «Болнавантжтранс»

Головуючий: Романченко Т.С.
Присутні члени профкому: Касюк К.А., Гордов Т.М., Базан О.А.
Адміністратор: Кондратюк О.М. - директор;
Кривоноз Т.В. - головний бухгалтер;
Бордан С.В. - ст. інспектор з кадрів і спеціаліст;
Курас О.М. - провідний економіст з планування організації
і нормування

ПОРЯДОК ДІЯНЬ

Доповнення та зміни до колективного договору між адміністрацією
ДП «Болнавантжтранс» та профспілковим комітетом
Судилова Інформація директора ДП «Болнавантжтранс» Олександра
КОНДРАТЮКА
У зв'язку з важким станом на підприємстві та збільшенням недовіри
підприємств до працівників для невідкладного стабілізації роботи підприємства
необхідно внести доповнення та зміни у Кодекс і «Звітний положення» (ЗП)
«Болнавантжтранс», у частині 8.3.4. Розділ 8 «Успішні результати та оцінка
праці» у частині 2.3 та 2.4. Кодексу №7 «Положення про встановлення доплат і
надбавок до тарифних ставок (окладів)», повсякчас окладів працівникам ДП
«Болнавантжтранс» та зміни Кодексу №7 «Положення про встановлення
доплат і надбавок до тарифних ставок (окладів)», повсякчас окладів працівникам
ДП «Болнавантжтранс».

О. Гордов Т.С., Романченко Т.С.



Пронумеровано і прошнуровано
аркушів
Керівник _____
(підпис)



Голова профспілкового комітету
_____ (підпис)

