

ПРОТОКОЛ № 10
засідання комітету

ПЕРВИННОЇ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВА
КП «НОВОВОЛИНСЬКВОДОКАНАЛ» НМР

02 серпня 2024 року

Членів профспілки: 13 чол.

Присутні – 11 чол.

Ольга МИКОЛАЙЧУК, Вячеслав ГАЛЄВСЬКИЙ, Степан ТАРАВСЬКИЙ,
Василь ДЕРКАЧ, Людмила ТКАЧУК, Ольга ФРАНЧУК,
Валерій ХАВЕНЬ, Аліна РОДІОНОВА, Елла ВАЖЕЛЮК, Володимир
ЧЕРНЯЧУК, Галина ВАРГА.

Відсутні - 1 чол.

Від адміністрації:

Павло ШЕВЧИК – начальник підприємства,

Оксана КІНДІЙ – головний бухгалтер,

Сергій КИРИЧУК- головний інженер,

Ліля ПОЦЛУЙ – головний економіст.

Головувала на засіданні: Ольга МИКОЛАЙЧУК

Секретар засідання: Вячеслав ГАЛЄВСЬКИЙ

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Розгляд подання від адміністрації про погодження змін до Додатку 6.2 до «Положення про преміювання юрисконсульта та контролерів абонентського відділу, начальників дільниці водопровідних та каналізаційних мереж, дільниці селища Благодатне, провідного юрисконсульта, головного інженера підприємства».

По порядку денному:

СЛУХАЛИ голову ППО Ольгу МИКОЛАЙЧУК, яка розповіла, про подання адміністрації щодо внесення змін до колективного договору, а саме Додатку 6.2 до «Положення про преміювання юрисконсульта та контролерів абонентського відділу, начальників дільниці водопровідних та каналізаційних мереж, дільниці селища Благодатне, провідного юрисконсульта, головного інженера підприємства».

ВИСТУПИВ: начальник підприємства Павло Шевчик, який розповів про проблеми, щодо необлікованої води, самовільних приєднань, несвоєчасне подання лічильників води населенням, з метою вирішення цих проблем пропоную заохотити працівників у вигляді премії.

ВИСТУПИЛА: головний економіст Ліля ПОЦЛУЙ, яка розповіла, що в діючий додаток внести зміни щодо збільшення показників та зміни розмірів премії. Пропоную збільшення градації відсотків від 101 до 112 та розмір премії від 7 до 15 відсотків та обговорити.

ВИСТУПИВ: Вячеслав ГАЛЄВСЬКИЙ, який запропонував погодити зміни до Додатку 6.2 до «Положення про преміювання юрисконсульта та контролерів абонентського відділу, начальників дільниці водопровідних та каналізаційних

мереж, ділянки селища Благодатне, провідного юрисконсульта, головного інженера підприємства».

ГОЛОСУВАЛИ:

За -11,

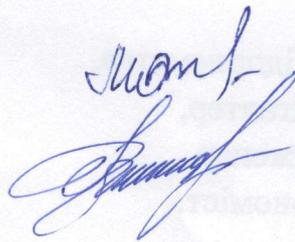
Утрималось -0.

ПОСТАНОВИЛИ:

Дати згоду на внесення змін до колективного договору Додатку 6.2 «Положення про преміювання юрисконсульта та контролерів абонентського відділу, начальників ділянки водопровідних та каналізаційних мереж, ділянки селища Благодатне, провідного юрисконсульта, головного інженера підприємства», та ввести в дію з 1 серпня 2024 року.

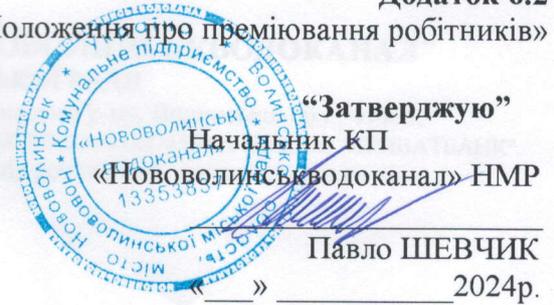
Голова засідання

Секретар засідання



Ольга МИКОЛАЙЧУК

Вячеслав ГАЛЄВСЬКИЙ



ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання юрисконсульта та контролерів абонентського відділу, начальників дільниці водопровідних та каналізаційних мереж, начальника дільниці сел. Благодатного, головного інженера, провідного юрисконсульта підприємства вводить в дію з 1 серпня 2024 року

1. Це Положення про преміювання розроблено з дотриманням прямої залежності розміру премії від величини трудового внеску працівників, забезпечує заохочення інтенсивної, якісної та висококваліфікованої праці, а також відповідальності працівників за виконання планів і завдань.

2. Розмір премії встановлюється в залежності від виконання щомісячних планових завдань. Умовою для нарахування премії являються фактично нараховані доходи по централізованому водопостачанню та централізованому водовідведенню відповідно до фінансового плану (виробничої програми), фактично отримані доходи від усіх категорій споживачів за надані послуги з централізованого водопостачання та централізованого водовідведення, абонентської плати.

2.1. Для контролерів:

Процент виконання плану по надходженню коштів від населення по закріпленій дільниці	Процент премії від посадового окладу
102% - 105,9 %	7%
106% - 112%	10%
>112%	15%

2.2. Для начальників дільниці сел. Благодатне, дільниці каналізаційних мереж, дільниці водопровідних мереж, головного інженера:

Процент виконання плану по обсягах наданих послуг по всіх категоріях споживачів	
101% - 105%	5%
>105%	10%

2.3. Для провідного юрисконсульта, юрисконсульта абонентського відділу.

Процент виконання плану по надходженню коштів від усіх категорій споживачів	
105% - 110%	10%
>110%	15%

4. Нарахування премії здійснюється щомісячно за фактично відпрацьований час.

5. Премія не виплачується повністю або частково за невиконання показників преміювання згідно наказів начальника підприємства.

Головний економіст

Головний бухгалтер

Ліля Поцлуй
Оксана Кіндій

Ліля ПОЦЛУЙ

Оксана КІНДІЙ